

I. よく聞く話：

「フィリピン人スタッフは、決められたルールを守らない」
 「はじめは守っているように見えたが、結局ルールを守っていない」

II. フィリピン人スタッフの言い訳：

「私は守っているが夜勤の連中が守っていない」
 「私のグループは大丈夫だが、他のグループがだらしがない」

III. 結果として：

異常が正常の現場となり、ノーコントロール状態

IV. どうしてそうなるのか

まわりのことは考えない (私は私、あなたはあなた)	現場内のハロハロ化
他人のことは関係ない	
私のグループだけよければそれでいい	現場内のバランガイ化

V. では、彼らにルールを守る資質はあるのか

ある！	それはどうしてか
	狭い自宅（または自室）で、スペースを最大限活かすべく整理整頓が行き届いている
	実生活での暗黙のルールがあり、それを守っている

VI. それをどう現場に活かし、ルールを守るように導くか

日本人主導による活動	異常がわかるシステムづくり、仕掛けづくりを粘り強くおこなう
------------	-------------------------------

VII. 具体的には？

ハリーコンサルティングサービスフィリピンズ株式会社へ
 一度お問い合わせください